

Jaarverslag MZR CBS de Vuurvlinder 2019-2020

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MZR) van CBS de Vuurvlinder over het schooljaar 2019-2020. Ook voor de MR was het een schooljaar waarin het Covid-19 virus veel veranderingen heeft gebracht.

Medezeggenschap

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met het managementteam van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, personeelsbeleid en veiligheid.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden het managementteam aan de MR om advies en instemming moet vragen. Het managementteam vraagt bijvoorbeeld advies aan de MR over toelatingsbeleid van leerlingen, samenwerking met andere instellingen of over onderhoud. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het managementteam.

Naast de formele bevoegdheden van de MR is de MR een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MZR CBS de Vuurvlinder

De MZR van CBS de Vuurvlinder bestaat uit 8 leden: 4 ouders en 4 teamleden.

De MZR van het schooljaar 2019-2020 zag er als volgt uit.

Voor de oudergeleding:

Simon Eekhof voorzitter
Bernyco Postema secretaris
Michiel Duyvendak vice-voorzitter
Anke Bruin

Voor de teamgeleding:

Barbara Ydema lid
Sinie van Dalen lid
Annemarie Hageman lid
Lydia Gaastra lid

Vergaderingen

Het afgelopen schooljaar is de MZR 6 keer bij elkaar gekomen, zowel fysiek op school als via beeldbellen via Microsoft Teams. De MZR bespreekt een aantal belangrijke onderwerpen, waarbij de zienswijze van zowel ouders als leerkrachten zeer serieus genomen wordt door de schoolleiding. Hieronder een korte weergave van wat we besproken hebben. Met daarbij waarvoor instemming is verleend.

Aan het begin van het schooljaar nemen we een aantal algemene zaken door, zoals de jaarplanning, functieverdeling binnen de MR en een rooster van aftreden. Ook levert de MR een jaarverslag aan. Wanneer dit jaarverslag af is en goedgekeurd is, wordt dit zo spoedig mogelijk op de website geplaatst, zodat ook ouders inzage hebben.

De schoolgids wordt gemaakt voor ouders en leerlingen en bevat relevante informatie over de school, zoals visie, missie, rooster, schoolregels, klassenindelingen, enz. Voordat de gids officieel gepubliceerd wordt, moet de MR daarmee instemmen.

Ouders: akkoord/ Leerkrachten: akkoord

Schoolplan 2019-2023. Het doel van het schoolplan is een effectief en bruikbaar plan voor het team, dat sturing geeft aan het onderwijs en waarin visie, onderwijsaanpak en ambities van de school samenkomen. Vanuit de personeelsgeleding van de MR is hiervoor een handtekening gezet.

Ouders: akkoord/ Leerkrachten: akkoord

In de loop van het schooljaar komt de begroting uitgebreid aan bod. Belangrijk hierbij zijn de inkomsten, die voor een groot deel afhankelijk zijn van het aantal leerlingen op school. Daarnaast passeren de uitgaven, zoals personele kosten, leermiddelen en onderhoud van de school. Als MR hadden we hier een adviesrecht in.

Ouders: akkoord/ Leerkrachten: akkoord

In het verlengde van de begroting is ook het formatieplan van het nieuwe schooljaar besproken. Daarnaast is in het taakbeleid vastgesteld hoe er wordt omgegaan met de verdeling van de taken. Dit beleid is vastgelegd in een basisdocument, wat ook ter beschikking wordt gesteld aan de MR leden.

Ouders: akkoord/ Leerkrachten: akkoord

Het werkverdelingsplan. Het werkverdelingsplan gaat over de verdeling van werk op schoolniveau. Hierbij wordt o.a. besproken de verhouding tussen lesgevendende taken en overige taken, maar ook welke taken het team doet en de tijd en verdeling daarvan worden besproken. Ook de besteding van de werkdrukmiddelen en afspraken over het vervangingsbeleid worden besproken.

Leerkrachten: akkoord

Het vakantierooster wordt ieder jaar vastgesteld op basis van landelijke en gemeentelijke regels en afspraken. De school stelt zelf de studiedagen vast en kijkt daarbij zoveel mogelijk naar aansluiting bij de al vastgestelde vrije dagen. Hierbij wordt nagegaan of de jaaruren die de leerlingen onderwijs moeten krijgen behaald worden.

Ouders: akkoord/ Leerkrachten: akkoord

Covid-19

Het Covid-19 virus heeft ervoor gezorgd dat de scholen op 16 maart 2020 per direct werden gesloten. Het team had binnen een paar dagen een thuisprogramma in elkaar gedraaid. Zodat via thuisonderwijs alle leerlingen toch thuis aan de slag konden.

Toen in april werd besloten door het RIVM dat de scholen, onder strikte voorwaarden, weer gedeeltelijk open mochten is de MR geraadpleegd om te overleggen hoe zij tegenover deze regels stonden. Dit ging via een digitale beeldverbinding. De MR heeft hier positief op gereageerd, mits het schoonmaken van de school goed geregeld zou worden. Er waren aangepaste start- en eindtijden voor de leerlingen en de groepen gingen om de dag naar school.

Begin juni konden alle kinderen weer volledig naar school. Hier voorafgaand is ook overleg geweest met de MR. Zowel de teamgeleding als de oudergeleding heeft hiermee ingestemd.

Informatie en Contact

De MR-leden vertegenwoordigen de achterban. Graag horen we daarom van ouders en teamleden welke zaken hen bezighouden. Spreek ons aan of stuur een email naar dvvmr@palludara.nl

We proberen op de website de MR informatie up-to-date te houden. Mocht u onverhoopt toch informatie missen, meld dit dan aan ons via het emailadres : dvvmr@palludara.nl

Ook in het nieuwe schooljaar 2020-2021 willen we ons zo goed mogelijk inzetten voor CBS de Vuurvlinder.